



Unione Europea

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEIPON
2007-2013Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
D.G. per gli Affari Internazionali - Ufficio IV
Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "Gregorio Caloprese" - 87029 SCALEA (CS)

TEL. / FAX : 0985 – 20988 - Via Fazio degli Uberti, 1

- www.icscalea.gov.it – E – mail : csic8av00b@istruzione.it – PEC: csic8av00b@pec.istruzione.itISTITUTO COMPRESIVO STATALE - "GREGORIO CALOPRESE"-SCALEA
Prot. 0005456 del 27/07/2017
06 (Uscita)**Oggetto: DECRETO assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente****IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Vista la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19/4/2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13/7/2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione nella riunione del 15/06/2017;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

CONSIDERATO, in particolare, che i docenti sotto indicati risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

PRESO ATTO che i suddetti docente non hanno avuto in corso d'anno sanzioni disciplinari, hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica e non hanno superato il limite massimo di assenze stabilito dal Comitato di valutazione;

ACQUISITA l'autodichiarazione del possesso dei requisiti di cui ai criteri di valutazione predisposti dal Comitato di valutazione;

VALUTATA, altresì, la rispondenza della condotta professionale ai criteri determinati dal comitato di valutazione;

VISTA la tabella di valutazione predisposta dal Dirigente Scolastico, pubblicata all'Albo Pretorio prot.5388 del 21/07/2017

VISTA la nota MIUR prot.n.14433 del 07/07/2017 di assegnazione dei fondi all'I.C. "G. Caloprese" di Scalea;

TENUTO conto delle indicazioni formulate dalle RSU, circa la quantità di docenti da premiare con il bonus, nella riunione del 03/07/2017;

CONSIDERATO che l'apporto al miglioramento della qualità del servizio scolastico offerto da tutti i beneficiari dell'incentivo è stato rilevante sotto l'aspetto qualitativo oltre che quantitativo e che, pertanto, anche la fine di rafforzare il clima collaborativo e cooperativo che si sta cercando di istaurare all'interno dell'Istituzione Scolastica, appare opportuno assegnare a tutti i docenti la stessa somma

DETERMINA

L'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE per la valorizzazione del merito a n.31 docenti in servizio presso l'istituto sotto elencati:

SCUOLA INFANZIA

Campagna Claudia
Lomonaco Marina
Costa Daniela Tiziana
Mingrone Milva

SCUOLA PRIMARIA

Mantuano Concetta
Anastasio Anna
Tangani Luciana A.
Lamoglie Carmela
Linza Franca
Presta M. Maddalena
Croce Roberta
Pasqualucci Claudia
Pecoraro Maria
Laregina Rosa
Candia Giovanna
Garreffa Filomena
Marzano Teresa
Caroprese Ortensa
Manzi Angela
Di Nolfo Concetta
Martorelli Fedele
De Aloe Dalia Anna

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

Ministeri Giuseppina
De Seta Antonella
Bernardo Sabrina
Luongo Laura
Perrone Anna
De Rosa Gabriella
Borrello Vincenzo
Ordine Maria
Ugolino Riccardo

Tale BONUS è stato assegnato, in misura uguale a ciascun docente, attribuendo ad ognuno di esso un punteggio in base alla tabella pubblicata, secondo le graduatorie di seguito allegate che diventano parte integrante del presente provvedimento.

Avverso il presente provvedimento è ammesso reclamo al D.S entro 5 giorni dalla pubblicazione.

Allegati: Graduatoria Infanzia
Graduatoria Primaria
Graduatoria Secondaria di 1° Grado
Tabella per l'attribuzione del punteggio

Scalea, lì 27/07/2017

 IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Saverio Ordine

SCUOLA DELL'INFANZIA

GRADUATORIA VALUTAZIONE MERITO DOCENTI

Docente	Punteggio assegnato in base all'autodichiarazione del docente	Bonus integrativo del D.S.	Totale
Campagna C.	17	5	21
Lomonaco M.	11	5	16
Costa D.	10	5	15
Mingrone M.	6	3	9
SOTTO IL PUNTEGGIO MINIMO			
Reda G.	4	//	
Nasta M.	3	//	
Cosentino G.	3	//	

SCUOLA PRIMARIA

GRADUATORIA VALUTAZIONE MERITO DOCENTI

Docente	Punteggio assegnato in base all'autodichiarazione del docente	Bonus integrativo del D.S.	Totale
Ammessi al Bonus			
Mantuano C.	36	6	42
Anastasio A.	33	8	41
Tangani L.A.	34	6	40
Lamoglie C.	32	7	39
Linza F.	30	5	35
Presta M.M.	29	6	35
Croce R.	29	5	34
Pasqualucci C.	27	7	34
Pecoraro M.	28	5	33
Laregina R.	24	7	31
Candia G.	25	5	30
Garreffa F.	23	6	29
Marzano T.	24	5	29
Caroprese O.	22	5	27
Manzi A.	21	6	27
Di Nolfo C.	23	4	27
Martorelli F.	21	6	27
De Aloe D.	22	4	26
Non Ammessi al Bonus			
Campagna C.	19	4	23

Ferraguto A.	17	6	23
Amore E.	19	4	23
Senise F.	19	4	23
Petrola F.	18	4	22
Pugliese F.	18	4	22
Marcellino R.	15	4	19
Masella L.	16	3	18
Cauteruccio E.	15	5	20
Perrone L.	15	4	19
Di Nolfo F.	18	4	22
Petrantuono G.	13	4	17
Di Giorno M.P.	12	3	15
Dito C.	11	3	14
Sotto il punteggio minimo			
Benvenuto A.	8	//	
Oliva A.	8	//	
De Presbiteris L.	Non valutabile per numero di assenze		
Regina O.	Non valutabile per numero assenze		

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO
GRADUATORIA VALUTAZIONE MERITO DOCENTI

Docente	Punteggio assegnato in base all'autodichiarazione del docente	Bonus integrativo del D.S.	Totale
Ammessi al Bonus			
Ministeri G.	51	9	60
De Seta A.	41	6	47
Bernardo S.	33	6	39
Luongo L.	31	6	37
Perrone A.	30	5	35
De Rosa G.	25	6	31
Borrello V.	19	6	25
Ordine M.	18	Non attribuito punteggio discrezionale in virtù del rapporto di parentela	18
Ugolino	10	4	14
SOTTO IL PUNTEGGIO MINIMO			
Addiego R.	8	//	
Pisano A.	7	//	
Marone B.	6	//	
Paolino M.M.	Non valutabile per numero assenze		

Scalea, lì 27/07/2017



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Don Saverio Ordine



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**
pon
2007-2013

 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la Programmazione
 D.D. per gli Affari Interregionali - Ufficio IV
 Programmazione e gestione dei fondi strutturali europei
 e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale

AMBIENTI PER L' APPRENDIMENTO (FESR)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Gregorio Caloprese" - 87029 SCALEA (CS)
 TEL. / FAX : 0985 – 20988 - Via Fazio degli Uberti, 1
 - www.icscalea.gov.it – E – mail : csic8ay00b@istruzione.it – PEC: csic8ay00b@pec.istruzione.it

cod. Meccanografico CSIC8AY00B - cod.fisc. 82000990786

TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Il Bonus verrà attribuito al 25% del personale in servizio presso ogni ordine di scuola che abbia presentato domanda e che abbia ottenuto un punteggio minimo sotto indicato

PUNTEGGIO MINIMO PER L'ATTRIBUZIONE DEL BONUS:

Punti 10 (5 per la scuola dell'Infanzia) esclusi i punti aggiuntivi attribuiti dal D.S.

a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

Tipologia	Punti
Corsi di formazione/aggiornamento	1 ogni 10 h in presenza 1 ogni 30 h on – line 5 ogni Master In totale Max 8 punti
Progetti innovativi per il miglioramento	3 per ogni progetto di durata almeno quadrimestrale 2 per progetti di durata inferiore
Partecipazione a Concorsi, gare, eventi	1
Attività di recupero/potenziamento	2

extracurricolare	
Progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico	3 per ogni progetto di durata almeno quadrimestrale 2 per progetti di durata inferiore
Collaborazione nell'organizzazione di corsi di formazione, manifestazioni, eventi, open day	1
Progetti di accoglienza ed inclusione alunni BES-DSA-STRANIERI –DISABILI e con problemi vari in attività progettuali	2
Progetti per il miglioramento delle competenze sociali e civiche	3 per ogni progetto di durata almeno quadrimestrale 2 per progetti di durata inferiore
Progetti per il miglioramento delle competenze disciplinari e/o dei risultati nelle prove INVALSI	3 per ogni progetto di durata almeno quadrimestrale 2 per progetti di durata inferiore
Utilizzazione di metodologie innovative (es. CLIL, utilizzo di TIC, laboratori, social network ecc.) (documentati)	2
Svolgimento di attività didattiche per classi aperte, gruppi di livello...	2

Uso sistematico di strumenti diversificati nella valutazione (es. assegnazioni di compiti secondi i livelli di competenza degli alunni, ecc.)	1
Puntualità e trasparenza nelle valutazioni scritte e orali; puntualità nella registrazione dei voti e consegna degli elaborati corretti (documentati)	1

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

Tipologia	Punti
Collaborazione alla ricerca didattica	3 Per la partecipazione a ciascun progetto/attività
Attività di documentazione (predisposizione banche dati di esperienze e procedure didattiche)	3
Attività di disseminazione delle buone prassi (tramite dipartimenti, consigli di classe o altro)	3
Predisposizione modullistica (griglie di valutazione delle competenze, stili di apprendimento cognitivi ecc.)	3
Rilevamento livelli di	1

Ingresso delle classi	
Predisposizione prove oggettive per classi parallele	1
Miglioramenti ottenuti in ordine alle competenze sociali e civiche degli alunni (documentati)	3
Miglioramenti ottenuti in ordine alle competenze disciplinari (documentati)	3
Attività di valorizzazione delle eccellenze	2

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale:

Tipologia	Punti
Staff DS e fiduciario plesso	2
Funzione strumentale	2
Coordinatore classe secondaria/interclasse/intersezione	1
Coordinatore classe primaria/sezione	1
Responsabile Dipartimento	1
Referente Progetto	1
Docente consegnatario beni	1
Componenti gruppi/commissioni di lavoro (PTOF, NIV, Orario ecc.)	1
Tutor dei docenti neoassunti	1

Collaborazione nella redazione di progetti PON/POR, MIUR, Area a rischio ecc.	1
Partecipazione a viaggi di istruzione o visite guidate	1 di un giorno 3 per più giorni
Organizzazione di convegni, corsi coerenti con il PTOF	2
Altra collaborazione (specificare)	1
Attività di formazione del personale	2
Componenti di gruppi impegnati in formazione e/o autoformazione	1
Disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti	1
Attività pre-scuola	1

BONUS DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Spirito di iniziativa	Da 0 a 3 punti
Spirito di collaborazione-condivisione con colleghi	Da 0 a 3 punti
Carico di lavoro, impegno profuso	Da 0 a 2 punti
Eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola	Da 0 a 2 punti

Criteri per la valutazione dello spirito di iniziativa:

0 : il docente ha partecipato alle attività ma non ha dimostrato spirito di iniziativa attraverso la promozione di nuove progettualità;

1: il docente ha mostrato un adeguato spirito di iniziativa attraverso la promozione di una progettualità nuova per l'Istituto;

2: il docente ha dimostrato un ottimo spirito di iniziativa attraverso la promozione di più di una progettualità nuova per l'Istituto;

3: il docente ha dimostrato uno spirito di iniziativa eccellente, attraverso la promozione di più progettualità innovative per l'istituto che hanno comportato un elevato impatto sul miglioramento organizzativo e didattico della scuola;

Criteria di valutazione per lo Spirito di collaborazione-condivisione:

0: il docente ha svolto il suo lavoro in aula ed ha partecipato alle attività collegiale, ma non ha partecipato ad attività progettuali di istituto, anche per classi aperte;

1: il docente ha dimostrato un adeguato spirito di collaborazione attraverso la partecipazione a un progetto di istituto

2: il docente ha dimostrato un ottimo spirito di collaborazione, attraverso la partecipazione a più di un progetto di istituto;

3: il docente ha dimostrato un eccellente spirito di collaborazione, attraverso la partecipazione, anche in qualità di tutor formatore, a progettualità innovative per la disseminazione di "buone prassi", a vantaggio dello sviluppo delle competenze fra pari, contribuendo al miglioramento della performance individuale dei docenti;

Criteria per la valutazione del carico di lavoro-impegno profuso:

0: il docente ha svolto regolarmente in suo lavoro in aula ed ha partecipato alle attività collegiali con adeguato impegno, ma senza approfondire un particolare impegno aggiuntivo;

1: il docente ha dimostrato un particolare impegno attraverso la partecipazione a diverse progettualità che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente, anche in termini di flessibilità oraria;

2: il docente ha dimostrato alto senso di responsabilità, attraverso la partecipazione a più progettualità di istituto, assumendo incarichi organizzativi che hanno notevolmente accresciuto il carico di lavoro connesso alla propria funzione docente.

Criteria per la valutazione dell'eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola:

0: il docente ha lavorato con impegno raggiungendo risultati apprezzabili ma nella media dei risultati della scuola;

1: il docente ha contribuito a realizzare attività di miglioramento dell'Istituto ottenendo risultati apprezzabili;

2: il docente ha contribuito a realizzare un miglioramento dei risultati scolastici, in termini didattici e/o organizzativi, superando le previsioni ottimali.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Saverio Ordine